

## Maeykehiem zoekt leidinggevend Senior HR Adviseur / MT-lid

*We zoeken een ervaren en ondernemende vakvrouw of -man. Strategisch en hands-on, met visie en lef en een groot hart voor zorg. Iemand die als adviseur voor de eigen dienstverlening staat. Een betrokken en enthousiast leidinggevende is. En die het HR perspectief vertegenwoordigt in het managementteam.*

### Wie ben jij?

Je bent een ervaren Senior HR Adviseur met een stevige persoonlijkheid met inhoudelijke kennis en ervaring. Je hebt een eigentijdse visie op HR-beleid die je vertaalt naar helder beleid, processen en instrumenten. Je resultaten behaal je door je procesmatige resultaatgerichte aanpak.

Je maakt onderdeel uit van het MT en je bent de leidinggevende van het team HR. Het team bestaat uit 6 collega's (HR Advies, Leren & Ontwikkelen en Administratie).

Maeykehiem staat aan de vooravond van een nieuwe periode. Ons nieuwe meerjarenkoersplan geeft focus en richting voor de toekomst. Om met kracht en vertrouwen de nieuwe periode in te gaan, werken we aan de doorontwikkeling van onze organisatie. Jouw bijdrage hierin als Senior HR Adviseur is voor ons erg belangrijk. Onderwerpen als arbeidsmarktbenadering, capaciteitsmanagement, verder ontwikkelen van de organisatiestructuur, leiderschap, strategische personeelsplanning, digitalisering en duurzame inzetbaarheid staan op de strategische agenda. Waarbij het de kunst is om pragmatisch en snel tot resultaat te komen.

### Waarom Maeykehiem?

Bij Maeykehiem wonen 130 cliënten met een verstandelijke beperking en er werken 320 medewerkers. Dat maakt dat we een overzichtelijke organisatie zijn met een kleine en slagvaardige staf. Dat heeft z'n charme, maar vraagt ook om initiatief nemen, handen uit de mouwen steken en flexibel schakelen. Als medewerker en samen als team HR. Echt samen, vakkundig en met lef, vanuit het hart. Dat is werken bij Maeykehiem. We vragen ons bij alles wat we doen af: 'Wat heeft onze cliënt nodig voor een goed leven?' En wat hebben medewerkers nodig om een goed leven aan cliënten te kunnen bieden. Belangrijk is hierbij de aandacht voor werkplezier. We hebben ook veel aandacht voor opleidingsmogelijkheden en een leven lang leren. Onze praktijkroute is hier een mooi voorbeeld van. Dit alles met als doel dat medewerkers zich willen (blijven!) verbinden aan Maeykehiem.

### Kleinschalig en ondernemend

Het succes van onze organisatie staat of valt met de kwaliteit van onze medewerkers en de deskundigheid die zij hebben. Wij bieden kansen aan iedereen en zijn een open organisatie waar mensen zich gezien en veilig voelen. Het echt samen doen is belangrijk in alles wat we doen.

### Wie zoeken we?

Je hebt het vermogen om je zaken snel eigen te maken. Je bent, waar nodig, stevig op de inhoud maar zacht op de relatie. Op deze manier weet je mensen mee te krijgen in de dynamische ontwikkelingen binnen de organisatie. Je hebt natuurlijk overzicht en behoudt altijd het overzicht. Zo ben je in staat om mensen te coachen en tegelijk te sturen op resultaat.



Als leidinggevende ontwikkel je samen met het team de visie door tot concrete acties. Waarbij je met ondernemende blik kijkt naar alle uitdagingen binnen het HR werkveld. Waarbinnen je de verschillende aandachtsvelden en de talenten binnen HR verbind om hier gezamenlijk resultaat in te behalen.

We zoeken daarom een ervaren Senior HR Adviseur; een stevige persoonlijkheid op basis van inhoudelijke kennis en opgedane ervaring. Je hebt een duidelijke visie op HR-beleid en kan deze visie helder en duidelijk vertalen naar bestuur, MT en medewerkers.

Je bent een doorzetter, een verbindend leidinggevende en sparringpartner, resultaatgericht en daadkrachtig, met oog voor de organisatie, medewerkers en ook voor diegene waar het uiteindelijk om draait: onze cliënten.

#### **Functie-eisen**

- Een duidelijke en concrete visie op de HR ontwikkelingen in de zorg;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Meerjarige relevante (leidinggevende) werkervaring binnen het vakgebied HR;
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling en veranderingsprocessen;
- In staat om binnen de kleinschalige organisatie te schakelen tussen strategische opgaven en hands on resultaat behalen;
- Aantoonbare coachende en leiderschapskwaliteiten;
- Kennis/affiniteit met de organisatie en haar cliënten;
- Strategisch en analytisch denkvermogen, Proactief adviseren van het managementteam en de organisatie.

#### **Wat biedt Maeykehiem?**

Een uitdagende functie bij een mooie maatschappelijke organisatie in ontwikkeling. Je werkt samen met gepassioneerde collega's die elke dag met hart en ziel het verschil maken voor de cliënten van Maeykehiem. Het betreft een functie voor 28-36 uur per week. De inschaling betreft FWG 65 (CAO Gehandicaptenzorg).

#### **Reageren**

We horen graag waarom je bij Maeykehiem wilt werken en waarom je denkt geschikt te zijn voor deze functie. Stuur je sollicitatiebrief en CV vóór **6 juni 2023** naar [vacature@maeykehiem.nl](mailto:vacature@maeykehiem.nl). Vermeld onder vermelding van vacaturenummer 2900 Senior HR Adviseur. **De gesprekken vinden plaats op dinsdag 13 juni (in de middag)**. Voor informatie kun je contact opnemen met Folkert Meijer 06-1078 6730.